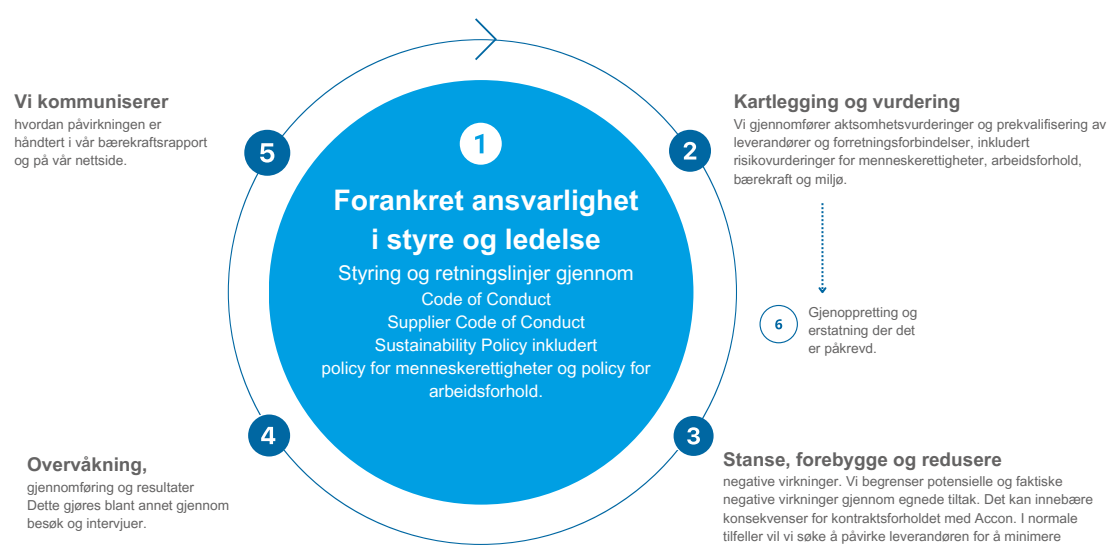


## Accons tilnærming til aktsomhetsvurdering

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er integrert i Accons virksomhet. Vi er forpliktet til å drive virksomheten på en etisk og bærekraftig måte. Vi har undertegnet FNs Global Compact og støtter og respekterer prinsippene fastsatt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, samt OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak.

Vi erkjenner vårt ansvar for å fremme og overholde disse prinsippene og følger de seks trinnene og tiltakene som er fastsatt i OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv, som er illustrert her.



Åpenhetsloven fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjon og levering av varer og tjenester. Den gjelder for større norske virksomheter. Loven pålegger virksomheter å identifisere og håndtere risiko for menneskerettighetsbrudd, implementere tiltak, og informere om disse tiltakene og deres virkning. Målet er å sikre åpenhet, ansvarlighet og overholdelse av internasjonale standarder.

### ACCON OG ÅPENHETSLOVEN

Accon Group AS er en ledende aktør innenfor industriell bulkemballasje til det nordiske industrimarkedet, og er leverandør til store deler av den nordiske industrien, så som; Næringsmiddel- og farmasøytisk industri, prosess- og bergverksindustri, mineral- og kjemikalieindustri, agri-industri, avfall- og gjenvinning med flere.

### ORGANISASJONSSTRUKTUR

Accon er organisert med egne selvstendige selskaper, som deler felles servicetjenester fra en gruppefunksjon. Gruppefunksjonen inkluderer HR, kvalitet, risiko, juridiske og samsvarsspørsmål, markedsføring og økonomi. Daglig leder i hvert selskap rapporterer til Administrerende direktør.



### RAMMEVERK FOR AKTSOMHETSANALYSER

Accon har et rammeverk for å utføre aktsomhetsanalyser som er i stadig utvikling og forbedring. Dette inkluderer vår Code of Conduct (etiske retningslinjer), Supplier Code of Conduct (leverandørenes etiske retningslinjer), auditrapporter og spørreskjemaer. Disse verktøyene hjelper oss med å vurdere og sikre at våre samarbeidspartnere oppfyller våre standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

### AKTSOMHETSVURDERINGER OG FUNN

Vi gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger av alle våre leverandører og forretningsforbindelser, og vurderer løpende risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, bærekraft og miljø. Dette inkluderer prekvalifisering av leverandører, fysiske besøk og intervjuer. Basert på våre aktsomhetsvurderinger har vi som mål å jobbe tett med leverandører i land som befinner seg i geografiske risikosoner.



### OPPFØLGING AV PARTNERE, LEVERANDØRER OG KUNDER

Vi har et tett oppfølgingsarbeid med våre partnere, leverandører og kunder, og vi stiller krav til dokumentasjon som viser deres forpliktelse til å overholde grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold. I tilfeller der vi er usikre på hvilken påvirkning våre samarbeidspartnere har på omverdenen, krever vi at de gir en redegjørelse og dokumentasjon. Dersom den mottatte dokumentasjonen ikke oppfyller kravene for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det få konsekvenser for kontraktsforholdet med Accon. I normale tilfeller vil vi søke å påvirke leverandøren for å minimere risikoen.



## THE GLOBAL GOALS

### MEDLEMSKAP I UN GLOBAL COMPACT, ECOVADIS OG SEDEX

Vi er stolte av å være medlem av UN Global Compact, Ecovadis og Sedex. Disse medlemskapene viser vår forpliktelse til bærekraftige forretningspraksiser og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Som medlemmer i disse organisasjonene deltar vi aktivt i deres initiativer og arbeid for å sikre en rettferdig og ansvarlig global forretningspraksis.

### MÅLSETNING OM GODE LIV OG LØNN

Accon har som målsetning at alle mennesker som leverer til vår virksomhet, skal ha gode liv og en lønn som gjør det mulig å leve på en verdig måte. Vi er forpliktet til å sikre at alle involverte i vår verdikjede behandles rettferdig og får den anerkjennelsen de fortjener.

### KONTAKT OSS FOR MER INFORMASJON

Dersom du ønsker ytterligere informasjon om vårt arbeid med åpenhet, aktsomhetsvurderinger og samfunnsansvar, ber vi deg ta kontakt med oss via kontaktskjemaet på [nettsiden](#).

Vi er åpne for dialog og ønsker å gi deg mer innsikt i våre praksiser og tiltak.